PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, LA DETECCIÓ, L'ACTUACIÓ I LA RESOLUCIÓ DE SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE.

CLUB NATACIÓ OLOT

Març 2020

1.- DECLARACIÓ DEL CLUB NATACIÓ OLOT 3

1.1.- OBJECTIUS 4

1.2.- ÀMBIT D'APLICACIÓ 4

1.3.- DRETS DE LES PERSONES 5

2.- DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS 5

2.1.- ASSETJAMENT SEXUAL 5

2.2.- ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE 7

2.3.- L'ENTORN I ELS VINCLES EN L'ÀMBIT ESPORTIU 8

2.4.- TIPOLOGIA I SUBJECTES IMPLICATS 8

3.- INFORMACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROTOCOL 9

4.- IDENTIFICACIÓ DE SITUACIONS DE RISC i PROPOSTES DE MESURES PREVENTIVES 9

5.- ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL 10

6.- PROCEDIMENTS 11

6.1.Garanties dels procediments i terminis 11

6.2.Procediment de queixa 12

6.3.Procediment de denuncia. 13

7. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PROTOCOL. 13

8.- MESURES CAUTELARS 13

9.- MESURES PREVENTIVES 14

10.- CUSTODIA DE LA DOCUMENTACIÓ 14

11.- DISPOSICIÓ FINAL 14

1.- DECLARACIÓ DEL CLUB NATACIÓ OLOT

EL CLUB NATACIÓ OLOT fa seva la Declaració institucional de la Federació Catalana de Natació i en conseqüència **DECLARA:**

Totes les dones i homes tenen el dret a que es respecti la seva dignitat, així com l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen amb respecte, i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

El CLUB NATACIÓ OLOT treballa per a garantir un entorn segur i respectuós per a totes les persones sòcies i/o usuàries, tenint especial cura en les condicions de convivència entre els esportistes i el seu entorn.

La formació d'un esportista comporta certes peculiaritats com per exemple horaris intensius d'entrenament i compartir nombroses estàncies i concentracions, així com trasllats i viatges. Es el cas dels esportistes de totes les seccions del club com de tots aquells que estan en centres d'entrenament i que s'allotgen en règim intern a les residències especialitzades.

D'acord amb aquests principis, el Club Natació Olot declara que l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància. No han de ser ignorats i que seran sancionats amb contundència.

Per aconseguir aquest propòsit el Club Natació Olot demana que cada una de les persones de l'organització, i especialment aquelles amb autoritat sobre altres, assumeixin les seves responsabilitats:

- Evitant aquelles accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual, amb connotacions sexuals, o que es fan per raó del sexe d'una persona, que són o puguin resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidatòries per algú.

- Actuar de forma adequada i solidària davant d'aquests comportaments o situacions: no ignorant-los, no tolerant-los, no deixant que es repeteixin o s'agreugin, posant-los en coneixement de les persones adequades i donant suport a aquelles persones que els puguin estar patint.

El Club Natació Olot es compromet a:

- Difondre aquest protocol de prevenció de l'assetjament i facilitar oportunitats d'informació i formació per a tots els seus membres per contribuir a crear una major consciència sobre aquest tema i el coneixement dels drets, obligacions i responsabilitats de cada persona.

- Constituir una "comissió de prevenció de l'assetjament sexual o per raó de sexe" que estarà formada per tres persones de la Junta Directiva, i nomenar un delegat de prevenció.

• Articular i donar a conèixer les diferents vies de resolució d'aquestes situacions existents dins de la Federació Catalana de Natació així com les existents a d'altres federacions esportives a les que el club estigui afiliat en relació als seus esportistes federats en relació a cadascuna de les modalitats, disciplines i especialitats que es practiquin en el sí de club.

• Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de forma justa, ràpida i amb confidencialitat.

• Garantir que no s'admetran represàlies envers la persona assetjada que presenti queixa o denúncia interna o envers les persones que participin d'alguna manera en el procés de resolució.

1.1.- OBJECTIUS

Aquest protocol té l'objectiu principal d'establir les actuacions necessàries per prevenir i actuar davant les queixes en matèria d'assetjament sexual o per raó de sexe amb la finalitat explícita d'erradicar aquest tipus de conductes en l'àmbit de l'esport.

Per tant, aquest protocol establirà els mecanismes per presentar queixes i denunciar possibles conductes d'assetjament, analitzar i avaluar els possibles casos, així com proposar les mesures preventives i d'intervenció que permetin la resolució interna d'aquests casos al Club, sense perjudici que la persona afectada pugui optar per altres vies de demanda, judicials o administratives.

Tanmateix, el protocol establirà les mesures pertinents en cas que es presentin falses denúncies.

1.2.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

Les disposicions d'aquest protocol s'aplicaran als directius, esportistes, professionals i altres col·laboradors, usuaris, i en general, a tots els socis que formen part del Club Natació Olot, respecte d'aquelles situacions d'assetjament sexual i discriminació per raó de sexe que es duguin a terme entre persones vinculades al CN Olot en qualsevol lloc, i en qualsevol moment.

S'aplicarà aquest protocol , especialment, en aquelles activitats organitzades pel CN Olot, així com a les organitzades pels seus socis, incloent entre d'altres, viatges, estades en concentracions, assistències en competicions, reunions, actes socials, etc.

Tanmateix es tindrà cura d'aplicar aquest protocol en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica, per ús de les noves tecnologies, tenint especial cura de les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic, com privat.

El present Protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

En aquest sentit, el CLUB NATACIÓ OLOT ja compleix amb els requisits establerts a la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, i requereix, a totes aquelles persones contractades, que tinguin contacte habitual amb menors que presentin el corresponent Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual conforme no han estat mai condemnats per delictes d'aquest tipus.

La Junta Directiva del CLUB NATACIÓ OLOT és la responsable de dur a terme aquest Protocol, i si ho creu convenient, pot delegar funcions en terceres persones.

1.3.- DRETS DE LES PERSONES

Aquest protocol es basa en dos principis irrenunciables:

• El dret de qualsevol persona a rebre un tracte cortès, respectuós i digne.

• El dret a la igualtat i a la no-discriminació en l'esport.

Els components del Club tenen el dret de ser protegits per poder dur a terme la seva activitat en un entorn lliure d'assetjament, en el qual es respecti la seva dignitat com a persones.

En concret,

• La persona que se sent assetjada té dret a:

o Denunciar els fets.

o Ser escoltada i assessorada.

o Ser protegida davant actituds de menyspreu.

• La persona presumptament assetjadora té dret a:

o La presumpció d'innocència i a defensar-se de les acusacions.

o Ser escoltada i rebre un tracte just.

o Conèixer la naturalesa i el contingut de la queixa.

2.- DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS

2.1.- ASSETJAMENT SEXUAL

El constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Decidir que una determinada conducta és sexualment indesitjada correspon sempre al receptor/a.

Per tant, l'assetjament sexual és un seguit de comportaments verbals, no verbals i/o físics d'índole sexual no volguts per la persona receptora, o bé, un sol incident que, pel seu caràcter summament ofensiu o delictiu, pot constituir per si sol assetjament sexual. En aquest sentit, a diferencia de l'assetjament laboral en el treball, constitueix assetjament sexual "qualsevol comportament", malgrat que el comportament no s'hagi produït de manera reiterada ni sistemàtica.

Elements claus

Tot i que les definicions expressades en diferents normes o sentencies poden diferir en alguns detalls, totes incorporen els mateixos elements clau:

.Comportament no desitjat i no volgut per la persona que el rep: l'assetjament sexual es distingeix de les aproximacions lliurement acceptades o tolerades i recíproques en la mesura que les conductes no són desitjades i conseqüentment rebutjades per la persona que les rep i les considera ofensives.

.Comportament de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals: les conductes de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals inclouen un ventall de comportaments molt ampli i abasten des d'accions aparentment innòcues fins a accions que són manifestament greus i constitueixen per si mateixes delicte penal.

Exemples

A tall d'exemple, i sense ànim excloent ni limitador, es considera que els comportaments següents, per si sols o conjuntament amb d'altres, poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual:

Verbal

- Fer comentaris sexuals obscens i ofensius.
- Fer bromes sexuals obscenes i ofensives.
- Formes d'adreçar-se denigrants o obscenes.
- Difondre rumors, explicar o preguntar sobre la vida sexual d'una persona.
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Parlar sobre les pròpies habilitats / capacitats sexuals.
- Invitar persistentment a participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes hagi deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.
- Oferir / fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Fer Demandes de favors sexuals.

No verbal

- Mirades lascives al cos.
- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

Físic

- Apropament físic excessiu.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma Innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol•licitat (pessigar, tocar, tocaments no desitjats).
- Tocar intencionadament les parts sexuals del cos.

2.2.- ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Es considera assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Elements clau

Els elements clau d'aquesta definició:

• Comportament no desitjat i no volgut per la persona que el rep: l'assetjament per raó de sexe es distingeix de les aproximacions lliurement acceptades o tolerades i recíproques en la mesura que les conductes no són desitjades i conseqüentment rebutjades per la persona que les rep i les considera ofensives.

• Es relaciona amb el sexe d'una persona: entre les situacions que es poden considerar com a assetjament per raó de sexe podem distingir aquells atemptats contra la dignitat:

o Una esportista només pel fet de ser dona;

o Una esportista pel fet d'estar embarassada o per la seva maternitat;

o Un esportista per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe).

• Que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat o de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

A diferencia de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe sempre exigeix una pauta de repetició i acumulació sistemàtica de conductes ofensives. Les accions han de ser realitzades de forma contínua i sistemàtica.

Exemples

A tall d'exemple, i sense ànim excloent ni limitador, es consideren comportaments susceptibles de ser assetjament per raó de sexe, entre d'altres:

- Conductes discriminatòries per raó del sexe.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual de l'altre sexe.
- Utilitzar humor sexista o homòfob.
- Menystenir la feina feta per l'altre sexe.
- Ridiculitzar les persones que assumeixen tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe (per exemple, infermers homes).

2.3.- L'ENTORN I ELS VINCLES EN L'ÀMBIT ESPORTIU

D'acord amb les definicions anteriors, a l'efecte de qualificar com a "d'àmbit esportiu"" una situació d'assetjament cal tenir en compte que els límits de l'entorn esportiu no són determinats ni pel lloc físic, ni per la forma de vinculació amb el Club.

La qüestió rellevant és la relació de causalitat entre l'assetjament i l'esport: aquest no s'hauria produït si la persona no hagués estat vinculada amb el Club.

Qualsevol lloc o moment en el qual les persones es troben per qüestions vinculades amb el Club es considera "entorn esportiu" a efectes d'assetjament. Això inclou també viatges, reunions o actes socials del Club, etc.

Aplicant el mateix criteri, l'assetjament es considera "d'àmbit esportiu" quan el vincle o la relació entre les persones s'estableix per raó de l'activitat que desenvolupen en el Club.

2.4.- TIPOLOGIA I SUBJECTES IMPLICATS

La doctrina científica i la jurisprudència distingeixen entre:

• Assetjament d'intercanvi *quid pro quo*: vinculat expressament a l'assetjament sexual, l'assetjament d'intercanvi es produeix quan es força la persona assetjada a escollir entre sotmetre's als requeriments sexuals o perdre certs beneficis (incorpora el xantatge sexual).

La negativa de la persona a una conducta de naturalesa sexual s'utilitza per negar-li certs beneficis implicant un abús d'autoritat. Són, per tant, subjectes actius d'aquest tipus d'assetjament les persones que tenen poder per decidir sobre la relació, és a dir, tota persona jeràrquicament superior (entrenadors i directius).

• Assetjament ambiental: vinculat tant a l'assetjament sexual com per raó de sexe, l'assetjament ambiental és el comportament que crea un ambient intimidatori, hostil, ofensiu: comentaris sexual, bromes, etc.

Normalment requereix insistència i repetició de les accions, segons la gravetat del comportament.

• En funció del tipus de vincle: segons el tipus de vincle que hi ha entre la persona assetjadora i la persona assetjada,

o Assetjament horitzontal: entre companys/companyes

o Assetjament vertical descendent: entrenador o directiu / esportista.

o Assetjament vertical ascendent: esportista / entrenador o directiu.

3.- INFORMACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROTOCOL

• Amb la finalitat de garantir una prevenció eficaç dels comportaments d'assetjament, es procedirà a la divulgació d'aquest protocol en tots els nivells del Club.

• En totes les reunions de pares de l'inici de temporada es dedicarà un espai a informar sobre l'existència d'aquest protocol.

• Es penjarà en la pàgina web del club per tal que sigui accessible per tothom.

• En tot cas, s'informarà als entrenadors de forma clara i concisa del contingut d'aquest protocol i les seves responsabilitats per acomplir amb els seus objectius.

• Es fomentarà la transparència i el desenvolupament de la comunicació interna com a instruments d'aprenentatge i transferència del coneixement, evitant la retenció de la informació.

• Es mantindrà i s'actualitzarà de forma periòdica aquest protocol.

4.- IDENTIFICACIÓ DE SITUACIONS DE RISC i PROPOSTES DE MESURES PREVENTIVES

A continuació es farà una relació de possibles situacions i espais de risc associades amb la pràctica esportiva, juntament amb la conseqüent mesura preventiva a efectes d'evitar situacions d'assetjament i discriminació , tenint en compte que aquesta relació no és limitativa:

a) Espai i activitat esportiva (entrenaments, competicions, etc.)

. Situació de risc

• Tracte preferencial, perjudicial o diferent entre esportistes
• Abús de poder per part d'entrenadors, o entre grup d'iguals

. Accions preventives

• Respectar l'esportista i la seva dignitat
• Tractar de manera igualitària els/les esportistes
• Evitar entrenaments o sessions de millora individualitzades de manera continuada
• Crear espais de confiança entre diferents adults i entre iguals
• Designar una persona referent que atengui les preocupacions dels/les esportistes

b) Vestidors, dutxes, lavabos, oficines....

. Situació de risc

• Espai de més intimitat per als esportistes: canviar-se, dutxar-se, preparar-se per a l'entrenament, etc.
• Apropament inadequat i de no respecte de la intimitat dels esportistes per part d'entrenadors, grup d'iguals i persones externes
• Bromes referents al físic, verbals o amb enregistrament d'imatges

. Accions preventives

• Evitar accions als vestidors que es puguin fer en espais oberts (xerrades, avisos, tàctiques, etc.)
• Evitar que entrenadors i esportistes comparteixin vestidor
• Si és necessari entrar a vestidors, anar sempre acompanyats d'una altra persona adulta
• Picar sempre a la porta abans d'entrar
• Respectar els drets d'imatge de l'esportista
• Limitar l'ús dels mòbils en els espais d'intimitat o instal·lacions esportives

5.- ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL

A efectes de prevenir, controlar, avaluar i resoldre les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, la Junta Directiva del CN Olot designarà:

- Delegat/a per la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual o per raó del sexe ,

Serà la persona encarregada d'atendre les queixes i/o denuncies i iniciar els procediments del present protocol.

S'habilitarà una adreça de correu electrònic específica (prevencio@cnolot.cat) que servirà de bústia.

- Comissió per la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual o per raó del sexe :

Aquesta comissió estarà formada per un mínim de 3 membres **de la Junta Directiva.**

D'entre els membres de la Comissió s'escollirà un President/a, qui dirigirà les reunions i un Secretari/a.

La Comissió s'encarregarà de resoldre els procediments, i elaborar un informe anual per tal d'assegurar l'eficàcia del protocol, així com fer un seguiment i una revisió de les actuacions preventives.

En el cas que sigui necessari obrir el protocol, i sempre que el cas sigui per assetjament sexual, caldrà que a la comissió hi hagi la presència d'un membre de l'assessoria jurídica del Club.

6.- PROCEDIMENTS

6.1.Garanties dels procediments i terminis

Totes les queixes i denúncies internes seran tractades amb rigor, rapidesa, imparcialitat i confidencialment. **Ni les queixes ni les denúncies**, no podran ser anònimes.

Durant totes les fases del procediment previst, les persones que hi intervinguin han d'actuar segons els principis de confidencialitat, imparcialitat i celeritat en les actuacions.

Tota la informació relativa a les queixes en matèria d'assetjament sexual o per raó de sexe es tractaran de manera que es protegeixi el dret a la intimitat de totes les persones implicades.

La persona que presenta una queixa té el dret a:

- Tenir garanties que aquesta es gestiona amb rapidesa.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
- Rebre un tractament just.

La persona de la qual s'ha rebut la queixa té dret a :

- Estar informada de la queixa.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de l'evolució de la queixa.
- Rebre un tractament just.

La durada de tot el procés no serà superior als vint dies hàbils. La queixa o denúncia ha de realitzar-se per escrit l'adreça de correu electrònic prevencio@cnolot.cat, ha d'incorporar:

- Nom i cognoms de la persona que fa la queixa i en el cas de menors, dels pares o tutors.
- Nom i cognoms i posició de la persona sobre la qual recau la queixa.
- Detalls dels fets que es consideren rellevants: descripció, dates, durada, freqüència dels fets , quins han estat les emocions i sentiments emergents.
- Els nom i cognoms dels possibles testimonis

(veure annex 1)

6.2.Procediment de queixa

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'incomoditat, però que puguin ser reconduïdes amb la intervenció del Delegat/a de Prevenció.

Estadi inicial: Formulació d'una queixa:

El primer pas que posa en marxa el procés és la comunicació dels fets per a donar suport en aquesta situació. És important formular la queixa tan aviat com sigui possible després dels fets.

Anàlisi dels fets: Recollida d'informació:

Un cop rebuda la queixa, el delegat/a s'entrevistarà amb la persona que es considera assetjada sexualment o per raó de sexe per tal de:

- Obtenir una primera aproximació del cas (valorar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual pot estar exposada la presumpta víctima).
- Informar i assessorar sobre els drets i totes les opcions i accions que es poden emprendre.
- Reunió de la Comissió per realitzar la valoració i les possibles mesures d'actuació.

Conciliació informal (si fos possible):

El delegat/a intentarà resoldre el conflicte actuant com a tercer en una conciliació informal entre les parts implicades.

Aquesta conciliació podrà fer-se amb les dues parts de forma conjunta o de forma individualitzada, incloent la possibilitat de no comunicar la identitat de la persona que formula la queixa a la persona acusada.

Això comporta:

- Informar aquesta persona que el seu comportament és contrari a les normes del Club.
- Informar de les conseqüències de continuar amb l'actitud.
- Comunicar que, malgrat que la conversa és informal i confidencial, es farà un seguiment de la situació.

Resolució:

- El delegat elaborarà un informe amb la descripció detallada de la situació, i recollir la conformitat de les parts sobre la tramitació del procediment i la seva resolució, amb especial cura de recollir el compromís de la finalització de les conductes que hagin generat la queixa.
- El delegat elevarà aquest informe, a efectes informatius i com a antecedents, a la Comissió .

Si de la informació es deriva indicis d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, es podrà derivar a la OAV.

6.3.Procediment de denúncia.

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'assetjament sexual o´ per raó de sexe

En cas que la Comissió conclogués l'existència d'un possible assetjament sexual o per raó de sexe, adoptarà una o diverses de les següents mesures:

En cas de víctimes menors d'edat:

1. Informar els pares o tutors legals de la situació, amb la finalitat que aquests adoptin les mesures oportunes.
2. Informar els progenitors de la ubicació i funcionament de l'OAV i altres recusos si s'escau.
3. En cas que els progenitors no prenguin iniciativa per denunciar els fets, serà el propi CN Olot qui prengui les mesures adients, comunicant i traslladant tota la informació al Jutjat de Guàrdia o Fiscalia a fi i efecte de depurar responsabitats penals.
4. Trasllat a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

En cas de víctimes majors d'edat:

1. Informar a la víctima de la ubicació i funcionament de l'OAV i altres recursos si s'escau.
2. En cas que la víctima no prengui la iniciativa per denunciar els fets, serà el propi CN Olot qui prengui les mesures adients, comunicant i traslladant tota la informació al Jutjat de Guardia o Fiscalia a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.
3. Trasllat a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

Les falses denúncies seran tipificades com a falta greu, amb la corresponent sanció segons el règim sancionador del Club.

7. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PROTOCOL.

La Comissió realitzarà, amb caràcter anual, un informe a presentar davant la Junta Directiva, en el que s'informarà de tots els procediments i s'avaluarà el funcionament del protocol, amb expressa indicació d'aquells aspectes que hagin de ser modificats a efectes de millorar el seu funcionament.

8.- MESURES CAUTELARS

En funció del risc i/o dany a la persona assetjada, una vegada s'hagi iniciat el procediment i fins al tancament i sempre que hi hagi indicis d'assetjament, les persones encarregades de les diferents fases d'intervenció poden proposar a la direcció del Club l'adopció de mesures cautelars. Alguns indicadors que poden orientar la necessitat d'implementar mesures cautelars són: que la persona afectada manifesti una afectació de la situació emocional, sentiment de por,

insomni, incomprensió per part dels companys o companyes de feina, o altres situacions com ara l'existència de precedents similars o el relat que existeixen amenaces.

La implementació d'aquestes mesures haurien de ser acceptades i no poden suposar per a la persona assetjada un menyscabament en les seves condicions per la pràctica habitual de l'activitat.

Les mesures cautelars no poden predisposar el resultat final del procediment i s'han de prendre de forma motivada com a garantia de la protecció de les parts implicades.

Però també, l'adopció d'aquestes mesures s'ha de fer d'una manera personalitzada i coordinada amb tots els agents que intervenen en aquest Protocol. S'ha de situar la persona assetjada en el centre d'atenció per garantir una atenció integral d'assistència, protecció, recuperació i reparació adequada i evitar la victimització secundaria (o revictimització).

9.- MESURES PREVENTIVES

La comissió de prevenció de l'assetjament sexual o per raó de sexe pot proposar a la direcció del Club mesures preventives que han d'ajudar a combatre el risc de patir situacions d'assetjament, com per exemple, la formació i la informació.

El Club proporcionarà informació i formació respecte que es pot considerar una situació d'assetjament evitant que, per desconeixement, s'estigui actuant amb comportaments discriminatoris que poden ser objecte de sanció. Se'n farà difusió entre els components del Club de la normativa relacionada amb la prevenció d'assetjament, i es vetllarà per mantenir un entorn segur i saludable.

Com a mesura preventiva és fonamental tractar amb respecte totes les persones amb les quals s'interacciona i requerir el mateix tracte per part dels altres, informant sobre els comportaments o actituds que resulten ofensius i que atempten contra la dignitat, intimitat o integritat, i sol·licitant de forma directa el cessament d'aquestes conductes.

10.- CUSTODIA DE LA DOCUMENTACIÓ

La Junta Directiva és la responsable de la gestió i custodia de la documentació, si n'hi ha, en els diversos tràmits, tot garantint la confidencialitat del conjunt de documents i informació que es generen en aquesta fase.

11.- DISPOSICIÓ FINAL

El Club Natació Olot aplicarà internament i de forma anàloga el present protocol a tots els afectats en l`àmbit del club, tant als federats com als no federats a la FCN ni a cap altra Federació esportiva, mitjançant els recursos i procediments que s'estableixen en el present Protocol essent en aquests supòsits procediments interns, o mitjançant els procediments que s'aprovin o a les respectives Federacions esportives a les que s'estigui afiliat el Club i sempre que els fets recaiguin en llurs respectius àmbits d'aplicació.